



PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN (PKT) 2022



PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI

Jln. La Ruku No.1, Kel. Mandati III, Kec. Wangi Wangi Selatan

WAKATOBI - 93791

Website : pa-wangiwangi.go.id

E-mail : pa.wangiwangi@gmail.com

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT UNIT
KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



**PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH**
Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Wangi Wangi
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. H. A. Muzakki, MH**
Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Kendari
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak kedua



Drs. H. A. Muzakki, MH.

A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Presentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		Presentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : Banding, Kasasi dan PK	99 %
		Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan Peradilan	99 %
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Salinan putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	100 %
		Persentase perkara yang diselesaikan melalui Mediasi	5 %
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	100 %
		Persentase Perkara yang diselesaikan di luar gedung Peradilan	95 %
		Persentase Perkara Permohonan (Voluntair) Identitas Hukum	100 %
		Persentase Pencari Keadilan Golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100 %
4.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	100 %

Kegiatan	Anggaran (Rupiah)
1 Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung	
Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	34.649.360.000
- Layanan perkantoran 1 Layanan	3.501.760.000
2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	
Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	31.142.600.000
- Sarana prasarana 1 Layanan	
Kegiatan	Anggaran (Rupiah)
3 Program Peningkatan Manajemen Peradilan Agama	
Peningkatan Manajemen Peradilan Agama:	
- Layanan Pos Bantuan Hukum	40.000.000
- Pelayanan Perkara prodeo 10 Orang	5.000.000
- Pelayanan Sidang diluar gedung 70 Perkara	122.700.000

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak kedua

Drs. H. A. Muzakki, MH.



A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT UNIT
KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



**PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hamsin Haruna, S.HI**
Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Agama Wangi Wangi
selanjutnya disebut Pihak Pertama

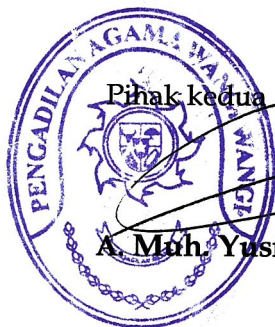
Nama : **A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH**
Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Wangi Wangi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wangi Wangi, 27 Januari 2022



Pihak kedua

A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH

Pihak Pertama

Hamsin Haruna, S.HI

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Presentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		Presentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : Bandung, Kasasi dan PK	99 %
		Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan Peradilan	99 %
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Salinan putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	100 %
		Persentase perkara yang diselesaikan melalui Mediasi	5 %
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	100 %
		Persentase Perkara yang diselesaikan di luar gedung Peradilan	95 %
		Persentase Perkara Permohonan (Voluntair) Identitas Hukum	100 %
		Persentase Pencari Keadilan Golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100 %
4.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	100 %

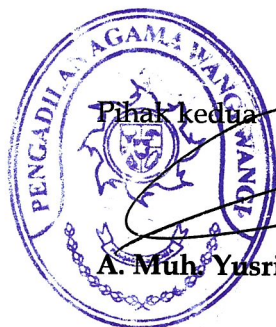
Kegiatan

Anggaran (Rupiah)

Program Peningkatan Manajemen Peradilan Agama

Peningkatan Manajemen Peradilan Agama:

- Layanan Pos Bantuan Hukum	40.000.000
- Pelayanan Perkara prodeo 10 Orang	5.000.000
- Pelayanan Sidang diluar gedung 70 Perkara	122.700.000



Pihak kedua

A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

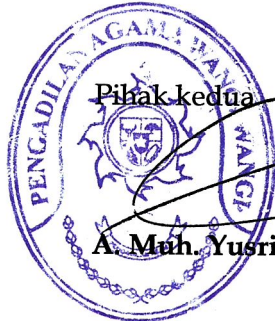
Hamsin Haruna, S.HI

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal	Persentase pengaduan yang dapat ditindaklanjuti	100%
		Persentase pengaduan yang selesai ditindaklanjuti dan dipublikasi	100%
2	Meningkatnya transparansi pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	Persentase terpenuhinya kebutuhan standar sarana dan prasarana Gedung yang mendukung peningkatan pelayanan prima	85%
		Persentase peningkatan produktifitas kinerja SDM (SKP dan Penilaian Prestasi Kerja)	100%

Kegiatan	Anggaran (Rupiah)
1 Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung	
Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	34.649.360.000
- Layanan perkantoran 1 Layanan	3.501.760.000
2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	
Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	31.142.600.000
- Sarana prasarana 1 Layanan	



Pihak kedua

A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

Namsin Haruna, S.HI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT UNIT
KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



**PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Salahudin, S.HI.,M.H**
Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Agama Wangi Wangi
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH**
Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Wangi Wangi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua menugaskan kepada pihak pertama untuk melakukan supervise yang diperlukan, melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wangi Wangi, 27 Januari 2022



Pihak kedua

A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH

Pihak Pertama

Salahudin, S.HI.,M.H

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI**

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Presentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		Presentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : Banding, Kasasi dan PK	99 %
		Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan Peradilan	99 %
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Salinan putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	100 %
		Persentase perkara yang diselesaikan melalui Mediasi	5 %
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	100 %
		Persentase Perkara yang diselesaikan di luar gedung Peradilan	95 %
		Persentase Perkara Permohonan (Voluntair) Identitas Hukum	100 %
		Persentase Pencari Keadilan Golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	0 %
4.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	100 %

Kegiatan

Anggaran (Rupiah)

Program Peningkatan Manajemen Peradilan Agama

Peningkatan Manajemen Peradilan Agama:

- Layanan Pos Bantuan Hukum	40.000.000
- Pelayanan Perkara prodeo 10 Orang	5.000.000
- Pelayanan Sidang diluar gedung 70 Perkara	122.700.000



Pihak kedua

A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

Sajahudin, S.HI.,M.H

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT UNIT
KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



**PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Riswan Sofyan, S.HI**
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Wangi Wangi
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH**
Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Wangi Wangi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua

A. Muh. Yusri Patawari, S.HI.,MH

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

Riswan Sofyan, S.HI

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Presentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		Presentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : Banding, Kasasi dan PK	99 %
		Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan Peradilan	99 %
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Salinan putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	100 %
		Persentase perkara yang diselesaikan melalui Mediasi	5 %
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	100 %
		Persentase Perkara yang diselesaikan di luar gedung Peradilan	95 %
		Persentase Perkara Permohonan (Voluntair) Identitas Hukum	100 %
		Persentase Pencari Keadilan Golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	0 %
4.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	100 %

Kegiatan

Anggaran (Rupiah)

Program Peningkatan Manajemen Peradilan Agama

Peningkatan Manajemen Peradilan Agama:

- Layanan Pos Bantuan Hukum	40.000.000
- Pelayanan Perkara prodeo 10 Orang	5.000.000
- Pelayanan Sidang diluar gedung 70 Perkara	122.700.000



Pihak kedua

A. Muh. Yusni Patawari, S.HI.,MH

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

Riswan Sofyan, S.HI

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal	Persentase pengaduan yang dapat ditindaklanjuti	100%
		Persentase pengaduan yang selesai ditindaklanjuti dan dipublikasi	100%
2	Meningkatnya transparansi pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	Persentase terpenuhinya kebutuhan standar sarana dan prasarana Gedung yang mendukung peningkatan pelayanan prima	85%
		Persentase peningkatan produktifitas kinerja SDM (SKP dan Penilaian Prestasi Kerja)	100%

Kegiatan	Anggaran (Rupiah)
1 Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung	
Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	34.649.360.000
- Layanan perkantoran 1 Layanan	3.501.760.000
2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	
Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	31.142.600.000
- Sarana prasarana 1 Layanan	



Pihak kedua

A. Muh. Yusni Patawari, S.HI.,MH

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

Riswan Sofyan, S.HI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT UNIT
KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



**PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **M. Akbar Amin, S.H**
Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Wangi Wangi
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Salahudin, S.HI.,M.H**
Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Wangi Wangi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

M. Akbar Amin, S.H

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Presentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		Presentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : Banding, Kasasi dan PK	99 %
		Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan Peradilan	99 %
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Presentase Salinan putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	100 %
		Presentase perkara yang diselesaikan melalui Mediasi	5 %
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Presentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	100 %
		Presentase Perkara yang diselesaikan di luar gedung Peradilan	95 %
		Presentase Perkara Permohonan (Voluntair) Identitas Hukum	100 %
		Presentase Pencari Keadilan Golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	0 %
4.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Presentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	100 %

Kegiatan

Anggaran (Rupiah)

Program Peningkatan Manajemen Peradilan Agama

Peningkatan Manajemen Peradilan Agama:

- Layanan Pos Bantuan Hukum	40.000.000
- Pelayanan Perkara prodeo 10 Orang	5.000.000
- Pelayanan Sidang diluar gedung 70 Perkara	122.700.000



Pihak kedua

Salahudin, S.HI., M.H

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

M. Akbar Amin, S.H

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT UNIT
KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



**PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Sofian, S.HI**
Jabatan : Panitera Muda Permohonan Pengadilan Agama Wangi Wangi selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Salahudin, S.HI.,M.H**
Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Wangi Wangi selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Salahudin, S.HI., M.H

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

Sofian, S.HI

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Presentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		Presentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : Banding, Kasasi dan PK	99 %
		Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan Peradilan	99 %
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Salinan putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	100 %
		Persentase perkara yang diselesaikan melalui Mediasi	5 %
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	100 %
		Persentase Perkara yang diselesaikan di luar gedung Peradilan	95 %
		Persentase Perkara Permohonan (Voluntair) Identitas Hukum	100 %
		Persentase Pencari Keadilan Golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	0 %
4.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	100 %

Kegiatan

Anggaran (Rupiah)

Program Peningkatan Manajemen Peradilan Agama

Peningkatan Manajemen Peradilan Agama:

- Layanan Pos Bantuan Hukum	40.000.000
- Pelayanan Perkara prodeo 10 Orang	5.000.000
- Pelayanan Sidang diluar gedung 70 Perkara	122.700.000



Pihak kedua

Salahudin, S.HI., M.H

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

Sofian, S.HI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT UNIT
KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



**PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Gilang Airlangga, S.H**
Jabatan : PLH. Ka Subbag Kepegawaian dan Ortala Pengadilan Agama Wangi Wangi selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Riswan Sofyan, S.HI**
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Wangi Wangi selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Riswan Sofyan, S.HI

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

Gilang Airlangga, S.H

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal	Persentase pengaduan yang dapat ditindaklanjuti	100%
		Persentase pengaduan yang selesai ditindaklanjuti dan dipublikasi	100%
2	Meningkatnya transparansi pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	Persentase terpenuhinya kebutuhan standar sarana dan prasarana Gedung yang mendukung peningkatan pelayanan prima	85%
		Persentase peningkatan produktifitaskinerja SDM (SKP dan Penilaian Prestasi Kerja)	100%

Kegiatan	Anggaran (Rupiah)
1 Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung	
Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	34.649.360.000
- Layanan perkantoran 1 Layanan	3.501.760.000
2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	
Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	31.142.600.000
- Sarana prasarana 1 Layanan	



Riswan Sofyan, S.HI

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

Gilang Airlangga, S.H

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT UNIT
KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



**PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Harman H. Montilamo, S.H**
Jabatan : Ka Subbag Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Wangi Wangi selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Riswan Sofyan, S.HI**
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Wangi Wangi selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wangi Wangi, 27 Januari 2022



Pihak kedua

Riswan Sofyan, S.HI

Pihak Pertama

Harman H. Montilamo, S.H


LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal	Persentase pengaduan yang dapat ditindaklanjuti	100%
		Persentase pengaduan yang selesai ditindaklanjuti dan dipublikasi	100%
2	Meningkatnya transparansi pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	Persentase terpenuhinya kebutuhan standar sarana dan prasarana Gedung yang mendukung peningkatan pelayanan prima	85%
		Persentase peningkatan produktifitas kinerja SDM (SKP dan Penilaian Prestasi Kerja)	100%

Kegiatan	Anggaran (Rupiah)
3 Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung	
Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	34.649.360.000
- Layanan perkantoran 1 Layanan	3.501.760.000
4 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	
Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	
- Sarana prasarana 1 Layanan	31.142.600.000

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak kedua

Riswan Sofyan, S.HI



Pihak Pertama

Harman H. Montilamo, S.H

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT UNIT
KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



**PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **La Ode Muhamad Masuddin Alimuddin, S.IP**
Jabatan : Ka Subbag Perencanaan, TI dan Pelaporan Pengadilan Agama Wangi Wangi selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Riswan Sofyan, S.HI**
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Wangi Wangi selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wangi Wangi, 27 Januari 2022



Pihak kedua

Riswan Sofyan, S.HI

Pihak Pertama

**La Ode Muhamad Masuddin
Alimuddin, S.IP**

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI


No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal	Persentase pengaduan yang dapat ditindaklanjuti	100%
		Persentase pengaduan yang selesai ditindaklanjuti dan dipublikasi	100%
2	Meningkatnya transparansi pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	Persentase terpenuhinya kebutuhan standar sarana dan prasarana Gedung yang mendukung peningkatan pelayanan prima	85%
		Persentase peningkatan produktifitas kinerja SDM (SKP dan Penilaian Prestasi Kerja)	100%

Kegiatan	Anggaran (Rupiah)
5 Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung	
Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	34.649.360.000
- Layanan perkantoran 1 Layanan	3.501.760.000
6 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	
Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	
- Sarana prasarana 1 Layanan	31.142.600.000

Wangi Wangi, 27 Januari 2022

Pihak kedua

Riswan Sofyan, S.HI

Pihak Pertama

La Ode Muhamad Masuddin
Alimuddin, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



**PERJANJIAN KINERJA
(PK)**

**PENGADILAN AGAMA WANGI
WANGI TAHUN 2022**