

12	198611072014031006	HARMAN H. MONTILAMO, S.H., M.H.	L	II/b	Kasub bag Keuangan	Diklat Kepaniteraan	✓
13	197910042009121002	APIT BUTSIYANA, S.H.	L	III/b	Juru Sita Pengganti	Diklat Kepaniteraan	✓
14	199408062020121009	IKHSAN ARIANSYAH, S.T.	L	III/a	CPNS		
15	199402032020121004	MOHAMMAD IRFAN RIFAI, S.H.	P	III/a	CPNS		
16	198712262019031002	GILANG AIRLANGGA, S.H.	P	III/a	Analis SDM Aparatur	Pelatihan Dasar	✓
17	199303252020121009	FITRA NULHAKIM, A.Md.	L	II/c	CPNS		
18	199006292019031004	SUDARIUS FAJRI, A.Md.	L	II/c	Juru Sita Pengganti	Pelatihan Dasar	✓
19	198604272014102002	RAFLINA ABUNURU	P	II/b	Juru Sita Pengganti	Pelatihan Dasar	✓

Dari hasil telaah pada table monev kesenjangan kompetensi pegawai Pengadilan Agama Wangi Wangi Tahun 2021 di atas didapatkan persamaan sebagai berikut :

$$\begin{aligned} \text{Persentase Kesenjangan} &= \text{Jumlah Pegawai Yang Telah Berkompotensi} / \text{Jumlah seluruh pegawai} \times 100 \% \\ &= 13 \text{ Pegawai Yang Telah Berkompotensi} / 19 \text{ Jumlah seluruh pegawai} \times 100\% \\ &= 70\% \end{aligned}$$

persentase kesenjangan kompetensi pegawai dengan standar kompetensi yang ditetapkan sebesar kurang dari 30% adalah sebagai berikut :
100% - 70% = 30%

